

Matrik Rencana Aksi Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2025

Perangkat Daerah : Kecamatan Padamara

Evaluator : Subakir

No		TEMUAN PEMERIKSAAN	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	DOKUMEN TINDAK LANJUT
1	Komponen Perencanaan Kinerja					
	1)	Dokumen RKA tahun 2025 belum terdapat tanggal dan Renstra belum disahkan oleh Camat	Memformalkan seluruh dokumen perencanaan	Membuat Surat Pernyataan akan memformalkan seluruh dokumen perencanaan	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing
	2)	Beberapa dokumen perencanaan belum diunggah di website Kecamatan Padamara	Mengunggah seluruh dokumen perencanaan ke website kecamatan Padamara	Membuat Surat Pernyataan akan mengunggah dan mempublikasikan dokumen perencanaan di website Kecamatan Padamara	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing
	3)	Anggaran yang ditetapkan belum seluruhnya mengacu pada kinetja yang ingin dicapai , dokumen disusun belum sesuai ketentuan dan ketidakselarasan antar dokumen.	Memperbaiki / menyelaraskan dokumen-dokumen perencanaan Tahun 2025 dan Pada masa yang akan datang agar memperhatikan keselarasan antar dokumen dalam penyusunan dokumen perencanaan	Membuat Surat Pernyataan akan memperbaiki/menyelaraskan dokumen - dokumen perencanaan Tahun 2025	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing
	a	Terdapat Sub Kegiatan tidak tercantum dalam renja akan tetapi tercantum dalam Perjanjian Kinerja eselon IV, RKA				
	b	Sebagian target Kinerja pada Renja 2025 berbeda dengan Target Kinerja pada Perjanjian Kinerja;				
	c	Terdapat sub kegiatan yang tidak tercantum pada cascading namun terdapat pada perjanjian kinerja				
	d	Sub Kegiatan Fasilitas Pemilihan Kepala Desa pada Cascading belum dicantumkan indikator kinerjanya				
	4)	Penyusunan Pohon Kinerja belum sesuai dengan prinsip-prinsip teknis nyusunan pohon kinerja sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja	Menyusun pohon kinerja sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 dengan memperhatikan prinsip-prinsip teknis dan langkah-langkah penyusunan pohon kinerja	Membuat Surat Pernyataan akan menyusun pohon kinerja sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing
2	Komponen Pengukuran Kinerja					

	1	Pengukuran kinerja belum menjadi strategi mencapai target kinerja, belum mempengaruhi kebijakan pimpinan, serta belum mempengaruhi penyesuaian aktivitas mencapai target kinerja terbukti 1 Taget Kinerja Tahun 2024 tidak tercapai yaitu Nilai Kematangan Perangkat Daerah .	Menjadikan Pengukuran kinerja sebagai strategi mencapai kinerja, dalam pengambilan kebijakan pimpinan, maupun dalam aktivitas pencapaian target kinerja agar target-target yang telah ditetapkan dapat tercapai;	Membuat Surat Pernyataan akan menjadikan pengukuran kinerja sebagai strategi mencapai kinerja dalam pengambilan kebijakan pimpinan agar tecapai target kinerja.	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing
	2	Peresensi elektronik dan pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan pertimbangan sebagai reward and punishment dalam hal pemberian TPP;	Menggunakan presensi pegawai dan hasil pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian TPP sebagai wujud reward and punishment.	Membuat surat pernyataan akan menggunakan presensi kinerja sebagai dasar pemberian TPP sebagai wujud reward and punishment	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing
	3	Aplikasi Pengukuran Kinerja yang tersedia https://e-sakip.purbalinggakab.go.id belum dimanfaatkan dalam peningkatan kualitas pelaksanaan akuntabilitas kinerja, terutama dalam monitoring serta evaluasi pencapaian kinerja Organisasi;	Memanfaatkan aplikasi yang tersedia e - Sakip untuk peningkatan kualitas akuntabilitas kinerja.	Membuat surat pernyataan akan memanfaatkan aplikasi e - Sakip untuk meningkatkan kualitas akuntabilitas kinerja	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing
	4	Kinerja Program dan Kegiatan (PKPK) Tahun 2025 belum diunggah pada website Kecamatan Padamara	Mengunggah PKPK tahun 2025 ke dalam website Kecamatan Padamara	Membuat Surat Pernyataan akan mengunggah dan mempublikasikan PKPK tahun 2025 di webiste Kecamatan Padamara	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing
3	Komponen Pelaporan Kinerja					
	1	Pimpinan belum menjadikan informasi LKjIP Kecamatan Padamara Tahun 2024 sebagai perhatian utama. Tidak dilaksanakan diskusi dalam penyusunan LKjIP sehingga informasi yang disajikan tidak optimal dan LKjIP hanya menjadi perhatian bagi ASN pada bagian tertentu, bukan seluruh ASN;	Menjadikan informasi LKjIP Kecamatan Padamara Tahun 2024 sebagai perhatian utama pimpinan, dan seluruh pegawai Kecamatan Padamara dengan melaksanakan rapat/diskusi dengan seluruh pegawai mengenai informasi-informasi yang dituangkan ke dalam LKjIP sehingga LKjIP tidak hanya menjadi tanggung jawab sebagian pegawai;	Membuat Surat Pernyataan dan Notulen rapat	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing
						https://drive.google.com/file/d/1r4iR8cVCACRkXBnZ3gpc4pDeEHF6JlCs/view?usp=sharing
	2	Informasi dalam laporan kinerja belum mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi. Hal ini ditandai dengan tidak terdapat inovasi dalam rangka meningkatkan kinerja.	Menjadikan informasi LKjIP Kecamatan Padamara Kabupaten Purbalingga Tahun 2024 sebagai pedoman penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja pada tahun berikutnya.	Membuat Surat Pernyataan	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing
4	Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal					

	1	Rekomendasi hasil evaluasi sebelumnya belum dilaksanakan secara memadai, hal tersebut dapat dilihat masih terdapat pegawai yang belum mengisi e-kinerja pada 3 bulan pertama di tahun 2025;	Pada masa yang akan datang agar evaluasi kinerja pegawai dilaksanakan secara tertib sesuai ketentuan;	Membuat Surat Pernyataan dan Notulen rapat	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1gFSrbuCO9kbKc7j9cQupY4ZGo3jZ-KwN/view?usp=sharing
	2	SAKIP Belum menjadi perhatian pokok bagi seluruh pegawai Kecamatan Padamara;	Menjadikan SAKIP Sebagai perhatian pokok bagi pegawai Kecamatan Padamara Kabupaten Purbalingga dengan sosialisasi dan melaksanakan rapat akuntabilitas kinerja.	Membuat Surat Pernyataan	Triwulan III	https://drive.google.com/file/d/15oRCGMZFWer6M45T6jRd0FYgs5_1P66a/view?usp=sharing

Purbalingga, Oktober 2025

Camat Padamara


TRI WIBOWO, SE
NIP. 19740909 199803 1 004